

## Ersättningsprinciper

Tellus Fonder AB (Bolaget) bedriver fondverksamhet enligt lagen (2004:46) om värdepappersfonder. Bolagets styrelse har fastställt en ersättningspolicy per 2021-03-31 som beskriver Bolagets system för ersättningar till anställda. Nedan lämnas en sammanfattning av innehållet i ersättningspolicyn.

Bolagets ersättningsmodell är utformad i syfte att minimera risken för intressekonflikter och därmed skapa förutsättningar för att Bolaget ska kunna uppfylla sina skyldigheter att agera i fondandelsägarnas bästa intresse.

De löner och andra förmåner som ges till anställda ska fastställas utifrån såväl kvantitativa som kvalitativa kriterier såsom Bolagets intjäningsförmåga och den anställdes kompetens och erfarenhet.

Samtliga anställda ska också bidra till hållbarhet och sunt risktagande.

Den anställda ska också bidra till Bolagets åtgärder för hållbara investeringar i fonderna, i den mån den anställda varit i en position att kunna bidra till dessa åtgärder, och inte ha bidragit till eller uppmuntrat osunt/överdrivet risktagande när det gäller hållbarhetsrisker.

Samtliga anställda erhåller enbart fast lön, det vill säga ingen har rätt till rörlig ersättning.

Däremot har Bolaget möjlighet att diskretionärt besluta om utbetalning av årlig bonus.

Styrelsen fattar beslut om fast ersättning och bonus till VD medan VD beslutar om fast ersättning till övriga anställda. VD fattar beslut om bonus till övriga anställda tillsammans med styrelsens ordförande.

Internrevisorn granskar årligen om Bolagets ersättningssystem överensstämmer med ersättningspolicyn.

En papperskopia av denna sammanfattning kan kostnadsfritt erhållas på begäran. Kontakta gärna Bolaget via e-post på adressen [info@tellusfonder.se](mailto:info@tellusfonder.se)